

Referat af møde i OmrådeUdvalg Børn, Unge og Kultur
Mandag den 23. august 2021 kl. 9.30-12.00 i Byrådssalen

Medlemmer:

Ledelsesrepræsentanter: Erik Mønster, Flemming Skaarup (formand), Jette Schæfer, Niels Christian Simmelsgaard, Theresa Bilgrav Kepp

Medarbejderrepræsentanter: Anne Grau, Rikke Liboriussen, Lone Bay (næstformand), Maibritt Strandgaard, Torben Gejl

Arbejds miljørepræsentanter:
Ingrid Skalkhøj, Sanne Schmidt Lund

Referent: Malene Nørgård Jensen

Afbud: Birgit Elkær Hegelund, Helle K. Nielsen, Thomas Erritzøe

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra sidste møde

Bilag: Referat 21.06.2021, dok. nr. D2021-62348

Godkendt

2. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

3. Langtidsfriske medarbejdere – til information og drøftelse (30 min)

I forbindelse med drøftelsen af sygefraværsindsatsen på møde den 3. maj 2021 udtrykte OmrådeUdvalget ønske om et særligt fokus på de langtidsfriske medarbejdere. Traditionelt har fokus været rettet mod de forhold på arbejdspladsen, som medarbejderne bliver syge af, men det er vigtigt også at have fokus på de faktorer, som gør medarbejderne langtidsfriske.

På mødet lægger sygefraværskonsulent Merete Uldall Kristensen op til en drøftelse og konkretisering af OmrådeUdvalgets ønske om et særligt fokus på de langtidsfriske medarbejdere. OmrådeUdvalget skal blandt andet drøfte, hvordan langtidsfriske medarbejdere defineres, samt hvad et særligt fokus på de langtidsfriske medarbejdere indebærer.

Merete Uldall Kristensen indledte med et kort oplæg om forskning inden for langtidsfriske medarbejdere som afsæt for en drøftelse og konkretisering af ønsket om et særligt fokus på de langtidsfriske medarbejdere.

OmrådeUdvalget vurderer med afsæt i oplægget og den efterfølgende drøftelse, at følgende har betydning for langtidsfriske medarbejdere:

- *Den enkelte medarbejders status på arbejdspladsen*
- *Arbejdsvilkår, herunder arbejdspress m.v.*
- *(Fraværs-)kulturen på arbejdspladsen, herunder muligheder for selvtilrettelæggelse, hjemmearbejde, delvis raskmelding m.v.*
- *Personlig opdragelse og socialisering*
- *Mindset og den gensidig påvirkning på arbejdspladsen*
- *Personlig sundhed*
- *Oplevelse af tilpas udfordringer i jobbet*

OmrådeUdvalgets drøftelse giver anledning til:

- *Nysgerrighed i forhold til egne data, herunder hvor mange, hvor er de ansat, hvilke kendetegn har de, hvad er karakteristisk for deres arbejdsmoral, hvor stort er ledelsesspændet m.v.?*
- *Lokale drøftelser med fokus på bl.a. kulturen på arbejdspladsen*
- *Fejre succeserne i hverdagen*
- *Fokus på arbejdsglæde*
- *Fokus på det personlige ansvar*

Meretes slides vedlægges som bilag til referatet.

4. Udvikling i børnetal – til information og drøftelse (30 min.)

På anmodning fra Børne-, Uddannelses- og Kulturudvalget har forvaltningen udarbejdet en redegørelse for stigning i børnetal, kapacitet, pladsgaranti, minimumsnormeringer og arbejdet med kvalitet i dagtilbud. Redegørelsen blev behandlet af det politiske udvalg på møde den 9. august 2021.

OmrådeUdvalget drøfter redegørelsen med særligt fokus på stigningen i børnetallene, herunder muligheder og udfordringer i relation til stigningen.

Bilag: Status på stigende børnetal, kapacitet, pladsgaranti, minimumsnormeringer og kvalitet – et baggrundsnotat, dok. nr. D2021-56543

Der ses en vækst i børnetallene i hele Østjylland. Vi har i vores statistiske beregninger ikke kunnet forudse den betydelige stigning i børnetallene. Som i alle andre kommuner, der oplever stigende børnetal, har vi svært ved at være rettidige i forhold til at sikre de nødvendige pladser, og vi laver midlertidige pladser for at kunne følge.

Der skal gennemføres en analyse af skoleområdet for at sikre, at vi får truffet de rigtige beslutninger, men der er mange dark horses, der hurtigt kan ændre billedet.

Kapacitetsudfordringer fylder på 0-6 års området. På området mangler kvadratmeter, hvilket udfordrer arbejdsmiljøet. Hou Børnehus er særligt udfordret indtil den planlagte flytning til skolen, og der bør findes holdbare løsninger i mellemtiden.

Det blev påpeget, at blikket altid skal være på personalet i forbindelse med forandringer, og der skal ske inddragelse. Det vil dog ikke altid være muligt at sikre inddragelse på 0-6 års området, når der skal handles på pludseligt opståede behov. Man bør forsøge at være på forkant på det politiske niveau og tænke løsninger på forkant.

5. Status på budget – til information og drøftelse (30 min.)

På mødet gives en orientering om status på budget for indeværende år samt den igangværende budgetproces.

Status på budget 2021 er, at der er budgetudfordringer på tre områder, som kører videre ind i 2022. De tre områder er ældreområdet, voksenhandicap og specialundervisning på skolerne. I forhold til sidstnævnte er der givet en tillægsbevilling i 2021.

Når der sammenlignes med andre kommuner, har Odder Kommune haft usædvanligt høje merudgifter i forbindelse med COVID-19. Det drejer sig om merudgifter til flere hænder og ekstra rengøring. En stor andel af merudgifterne ligger på ældreområdet. Der skal kigges ind i, hvorfor Odder Kommunes udgifter er forholdsmæssigt større. Udfordringerne med merudgifter til COVID-19 knytter sig kun til budget 2021.

Økonomi- og Erhvervsudvalget førstebehandlede budget 2022 på møde den 23. august 2021. Den 24. august 2021 blev der afholdt borgermøde, og i forbindelse hermed blev budgetmaterialet offentliggjort. Den 6. september 2021 afholder Byrådet budgetseminar, og herefter starter forhandlingerne.

Overordnet set ser budget 2022 fornuftig ud, men de tre områder med budgetudfordringer i 2021 har grundlæggende udfordringer, som kræver mange midler, hvis de skal løses. Råderummet skal helst være 50 mio. kr., og det er nogenlunde inden for skiven, men der er mange anlægs- og driftsforslag. Kassebeholdningen ser fornuftig ud, men den består i høj grad af uforbrugte anlægsmidler.

Der udarbejdes ikke et investeringskatalog, som det var tilfældet sidste år. Det vurderes, at vi har nok at gøre med at hente gevinsterne fra investeringer i budget 2021.

Seks ting er adresseret i budgetmaterialet på børn, unge og kulturområdet. Det drejer sig om specialundervisning på skoler, pulje til pladser i Gaia, minimumsnormeringer, kompetenceudvikling til personale på skoler, pasning på Tunø og løft til kulturområdet.

Link til budgetmaterialet sendes til HovedUdvalget til orientering, og det blev besluttet, at det også sendes til sekretærerne for OmrådeUdvalgene med henblik på videredistribution.

6. Orientering fra formand og næstformand – til information og drøftelse

Jobpulje

Primo august er der tre medarbejdere i jobpuljen, som henhører under børn, unge og kultur området. De tre medarbejdere fordeler sig med en på HK overenskomst, en på AC overenskomst og en på LC overenskomst.

Ingen bemærkninger

7. Status vedrørende arbejdsmiljø - til information og drøftelse

Tilsynsbesøg

Arbejdstilsynet gennemførte tilsynsbesøg på Børne- og Familiecentret den 9. juni 2021 og har efterfølgende meddelt, at der vil blive gennemført et supplerende tilsyn, fordi det på besøget ikke var muligt at vurdere det samlede arbejdsmiljø i virksomheden. Det supplerende tilsyn gennemføres den 8. september 2021.

Intern audit

Der er den 24. juni 2021 gennemført opfølgning på afvigelser givet i forbindelse med intern audit i Saksild Skole og Børnehus den 9. januar 2020.

Bilag: Opfølgning på afvigelser i Saksild Skole og Børnehus, dok. nr. D2021-64688

Sygefravær

Institution/område	2021 (januar - juli)			2020 (januar - juli)		
	Korttidsfravær i (fravær op til 14 dage)	Langtidsfravær i (fravær over 14 dage)	Fra-værspct. inkl. ned-sat tj.	Korttidsfravær i (fravær op til 14 dage)	Langtidsfravær i (fravær over 14 dage)	Fra-værspct. inkl. ned-sat tj.
Børne- og Familiecentret:	3,04%	4,02%	7,07%	4,37%	6,44%	10,81%
Børnepasning Odder by:	2,13%	2,26%	4,39%	2,22%	3,22%	5,45%
Bifrost	1,65%	2,82%	4,47%			
Dagplejen	2,12%	2,09%	4,20%			
Egholmgård	1,83%	0,48%	2,32%			
Krible Krable huset	4,00%	3,23%	7,23%			
Børnehaven Vennelund	1,52%	2,57%	4,09%			
Fritid:	0,30%	0,63%	0,93%	1,25%	5,32%	6,57%
Odder Bibliotek	0,20%	1,17%	1,37%			
Odder Musikskole	0,49%	0,00%	0,49%			
Undervisning:	1,93%	2,24%	4,17%	2,60%	3,14%	5,74%
Landsbyordninger i alt	2,73%	2,29%	5,03%			
Gylling & Saksild Pasning	4,60%	1,34%	5,94%			
Hou & Hundslund Pasning	2,46%	2,68%	5,14%			
Gylling Skole og Børnehus	3,02%	3,37%	6,39%			
Hou Skole og Børnehus	0,83%	3,98%	4,81%			
Hundslund Skole og Børnehus	1,35%	0,83%	2,18%			
Saksild Skole og Børnehus	2,22%	2,52%	4,74%			
Parkvejens Skole/Ungdomsskolen	1,40%	2,95%	4,36%			
Vestskolen	1,68%	1,13%	2,81%			
Total	2,04%	2,35%	4,39%	2,60%	3,50%	6,11%

Sygefraværet på børn, unge og kultur området er i perioden januar til juli betydeligt lavere end i samme periode året før. Sygefraværet er reduceret med 1,72 procentpoint fra 6,11 procent til 4,39 procent. Der er sket fald i både korttids- og langtidsfraværet og på alle områder.

Arbejds miljønetværk

Den 21. juni 2021 blev der afholdt opstartsmøde for arbejds miljønetværk på børn, unge og kulturområdet. Deltagere var arbejds miljørepræsentanter på området, formandskabet for OmrådeUdvalget og HR.

På mødet blev det besluttet at etablere to netværk. Det ene netværk omfatter skole og dagtilbud, mens det andet netværk omfatter kultur og Børne- og Familiecentret. Sidstnævnte besluttede desuden at invitere Rådhuset med i netværket.

På opstartsmødet foretog netværkene den første forventningsafstemning i forhold til rammer, retning og roller, og der blev indgået aftaler om fremtidige møder.

Arrangementer om trivsel, sygefravær og samarbejde

Som led i udmøntningen af akutmidlerne afholdes der i efteråret to arrangementer omkring trivsel, sygefravær og samarbejde.

Det første arrangement vedr. sygefravær og nærvær afholdes den 20. september 2021 kl. 8.00-12.30. Målgruppen er tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og ledere.

Det andet arrangement vedrørende snitflader og samarbejde mellem tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter samt langtidsfriske afholdes den 29. november 2021 kl. 11.30-16.00. Målgruppen er tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, og herudover er ledere velkomne til at deltage i oplægget om langtidsfriske.

Mere info om de to arrangementer og tilmelding på [HR-portal](#).

Influenzavaccination

Igen i år tilbyder Odder Kommune gratis influenzavaccination til alle medarbejdere i samarbejde med Danske Lægers Vaccinations Service. Vaccinationerne udbydes over to dage i tidsrummet kl. 7.00-19.00. Det drejer sig om den 28. oktober 2021 og den 2. november 2021. Alle vaccinationer foretages i Kulturkøkkenet i VitaPark med forudgående tidsbestilling.

Sygefraværprojekt på skoleområdet

Grundet forsinkelser i projektet som følge af COVID-19 har Odder Kommune ansøgt om og fået godkendt en forlængelse af projektet, således at projektperioden nu løber frem til den 30. juni 2022.

I efteråret igangsættes forebyggende indsatser, som retter sig mod de af styregruppen udpegede tematikker i relation til sygefraværet på skoleområdet. Der gennemføres blandt andet et forløb i samarbejde med Arbejdsmiljøcentret Human House omhandlende de af styregruppen udpegede temaer inden for psykiske arbejdsmiljø med særligt fokus på arbejdsmængde og tidspres. Fokus vil være på afstemte forventninger både i arbejdsfællesskabet og mellem ansatte og ledelse samt oplevelsen af kontrol i udførelsen af arbejdet. Der vil være forskellige aktiviteter i forløbet, som retter sig mod både ledelse, TRIO og medarbejdere.

Foruden forløbet med Arbejdsmiljøcentret Human House vil der i efteråret også være aktiviteter i forhold til udvikling og anvendelse af data, kompetenceudvikling af ledere i den svære samtale, proces med Jobcentret med henblik på et styrket samarbejde samt deltagelse i den nationale hygiejneuge.

Forandringer i et arbejdsmiljøperspektiv

På møde den 3. maj 2021 drøftede OmrådeUdvalget forandringer i et arbejdsmiljøperspektiv, herunder brugen af risikovurderinger i forbindelse med forandringer. OmrådeUdvalget pegede i den forbindelse på en række behov og ønsker, og formandskabet har efterfølgende vurderet, at der bør arbejdes videre hermed i to spor i henholdsvis de nyetablerede arbejdsmiljønetværk samt i HR.

I forbindelse med Arbejdstilsynets genbesøg på Børne- og Familiecentret vil der blive gennemført interview med to grupper af medarbejdere. Fokus vil i den forbindelse særligt være på udflytningen af PPR og håndteringen af mediesager.

Der blev med henvisning til beslutningen om udflytning af PPR spurgt ind til en evaluering af udflytningen cirka halvandet år efter effektivering. Det blev oplyst, at der endnu ikke er planlagt en evaluering, og at det bør drøftes, om der skal gennemføres en evaluering. Medarbejderne efterspørger en evaluering, og såfremt der ikke gennemføres en evaluering, bør det begrundes.

Der blev stillet spørgsmål til influenzavaccination, herunder om vaccinationer forventes gennemført i år for alle medarbejdere, som ønsker det. I 2020 var det grundet mangel på influenzavaccinationer ikke muligt at tilbyde alle medarbejdere vaccination, men i år forventes de at kunne gennemføres som planlagt.

8. Kommunikation på baggrund af mødet – til beslutning

OmrådeUdvalget drøfter behovet for kommunikation på baggrund af mødet, herunder:

- Hvilke budskaber og beslutninger er vigtige at få kommunikeret?
- Hvem er ansvarlig for at kommunikere budskaber og beslutninger?
- Hvordan skal budskaber og beslutninger kommunikeres?

Ingen bemærkninger

9. Opfølgning på årshjul og planlægning af næste møde – til beslutning

OmrådeUdvalget følger op på årshjulet med særligt fokus på dagsorden for næste møde, herunder prioritering af de enkelte punkter samt mødeform.

Bilag: Årshjul, dok. nr. D2021-736

Ingen bemærkninger

10. Til efterretning

- Referat fra MED-udvalgsmøde den 9. juni 2021, Landsbyordningerne, dok. nr. D2021-76150

Ingen bemærkning

11. Eventuelt

Der blev stillet spørgsmål til førstehjælpskurser. Det blev oplyst, at de første kurser forventes udbudt i løbet af efteråret i samarbejde med Østjyllands Brandvæsen. Deltagergebyret betales af den enkelte arbejdsplads.

Næste møde: mandag den 4. oktober 2021