

Referat

fra møde i OmrådeUdvalg for Social- og Sundhedsområdet

Dato: 27. september 2021 kl. 08.15-10.15

Mødested: Mødelokale 2 Rådhuset

Medlemmer:

Ledelsesrepræsentanter: Jette Lorenzen (formand), Anne Stenbæk, Britta Kempel, Charlotte Harrit og Mette Nautrup Bruun

Medarbejderrepræsentanter: Rita Ernsten (næstformand), Viki Kjær Kusk, Jeanne Bøg Pedersen, Waldemar Sawicki, Mie Krogh Hansen og Tom Thielemann, Bodil Jeppesen

Arbejdsmiljørepræsentanter: Sabine Krieger og Britta Nielsen

HR: Grethe Kaaberbøl Agger

Afbud: Anne Stenbæk

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt med en bemærkning om, at Tom Thielemans punkt vedr. et høringsvar kommer med under punktet vedr. økonomi

2. Godkendelse af referat fra sidste møde den 2. juni 2021

Referatet blev godkendt.

Bilag: D2021-48813

3. Økonomiopfølgning v/Jette Lorenzen – til information og drøftelse

Jette Lorenzen orienterer om den økonomiske situation, herunder budget 2022.

Bilag økonomiopfølgning ultimo juli 2021

D2021-86425

- Opfølgning på hverdagseffektiviseringer

Jette Lorenzen indledte punktet med, at økonomiopfølgning 2 er på vej, og at det er økonomiopfølgningen, hun vil tage udgangspunkt i sin økonomiske gennemgang.

I forhold til Sundhed & Omsorg har der været et merforbrug. Dette skyldes bl.a. Covid 19, borgere med komplekse udfordringer, som Odder Kommune køber pladser til i andre kommuner, og at det nære sundhedsvæsen betyder, at antallet af borgere med komplekse udfordringer der passes i egen kommune ligeledes stiger.

På det specialiserede socialområde ser det tilsvarende ud. Der har været en tilgang af "unge" voksne. Selvom det specialiserede område er lykkedes med mange lokale tiltag er der også her borgere, der kræver døgnbemanding. Tidligere har den socialpædagogiske del fyldt på egne bosteder, men i de senere år er omsorgsopgaverne steget.

Britta Kempel supplerede med, at i Bo & Beskæftigelse oplever de, at gruppen af borgere er blevet ældre og dermed mere plejkrævende.

Jette Lorenzen orienterede videre om, at det der også gør budget 2022 udfordrende er, at servicerammen på 0,51 er blevet sprængt i Odder Kommune.

Tom Thielemann forespurgte om budgettet for 2022 er blevet ændret i relation til servicerammen, hvilket Jette Lorenzen svarede benægtende til. Jette Lorenzen bemærkede endvidere, at hun godt er klar over, at der venter en stor opgave forude. Britta Kempel og Anne Stenbæk ser på deres områder ift. at finde steder, hvor der kan arbejdes mere effektivt. Dette sker med lokal inddragelse og OmrådeUdvalget vil ligeledes blive inviteret ind.

Rita Ernstsens bemærkede, at hun synes, det er svært endnu engang at skulle fokusere på effektiviseringer. Det er et område, som de allerede har arbejdet indgående med. Det er svært at skulle finde yderligere besparelser. Et område der også fylder er sygefraværet, idet det er svært at få vikarer.

Tom Thielemann forespurgte, om der vil komme afskedigelser blandt medarbejderne.

Bodil Jeppesen gav udtryk for, at for hende er det vigtigt at kunne løse kerneopgaven, og at det synes meget svært at finde på yderlige effektiviseringer.

Jette Lorenzen opsummerede, at hun godt er klar over, at det er en svær opgave. Endvidere kommenterede Jette Lorenzen, at hun ikke håber, at der skal finde afskedigelser sted. I stedet er det hendes forventning, at der findes nogle enkelte områder, hvor det er muligt at spare penge. Der vil bagefter blive samlet op på de gode ideer primo 2022. Forespurgt oplyste Jette Lorenzen, at økonomiopfølgning 2 er en økonomiopfølgning med uddybninger, og at den er på vej til Økonomiudvalget.

Tom Thielemann bemærkede, at det er rart at vide, at den økonomiske situation ikke skyldes, at der er et overforbrug på enkelte virksomheder. Men at de økonomiske udfordringer skyldes udefra kommende omstændigheder. Dog ville Tom Thielemann gerne høre om fordelingen af underskuddet på de enkelte virksomheder på det specialiserede område.

Britta Kempel bemærkede, at umiddelbart er der ikke udsigt til afskedigelser. Det er vigtigt, at I som tillidsvalgte ikke skaber panik blandt jeres kollegaer, men i stedet maner til ro. Som tidligere omtalt er udfordringen, at antallet af borgere stiger, så som udgangspunkt er der behov for alle ansatte. I forhold til

udbygningen af den økonomiske situation ift. enkelt virksomheder i det specialiserede område vil uddybning finde sted i et andet regi.

Jeanne Bøgg Petersen bemærkede, at i årets budgetaftale står, at der ikke er besparelser og effektiviseringer, hvorfor hun undrer sig over, at det bliver italesat.

Mette Nautrup Bruun bemærkede hertil, at det er den procentvise besparelse, der har været de seneste år, som er udgået. Men der skal stadigvæk effektiviseres for at opnå en effekt.

Tom Thielemann bemærkede, at for ham at se er der ingen grund til, at der er tre virksomheder i Bo & Beskæftigelse, der er bekymrede. Britta Kempel bemærkede hertil, at det specialiserede socialområde ikke skal skilles ad i enkelt økonomier. Det har den fordel, at de enkelte virksomheder hjælper hinanden i forhold til at nå det samlede budget. Derudover bemærkede Britta Kempel, at ledelsen ikke kan garantere, at der ikke kommer afskedigelser, men som udgangspunkt er der behov for de ansatte.

Charlotte Harrit gav udtryk for, at det er vigtigt, at områderne har fokus på kerneopgaven og er udholdende. Fokus skal være på kerneopgaven, og der er som udgangspunkt brug for de ansatte. Vi skal se på, om der er noget vi kan gøre endnu mere effektivt f.eks. via skærmbesøg og aktiv hverdag.

Jette Lorenzen bemærkede afslutningsvis, at Odder Kommune ikke er den eneste kommune, som står med udfordringerne. Det er i hele landet, at der opleves opgaveglidning. Medarbejderrepræsentanternes ønske om at komme med en udtalelse vedlægges i slutningen af dette punkt. Endvidere pointerede Jette Lorenzen, at politikkerne godt er klar over, at forvaltningen står over for en svær opgave. En udtalelse fra medarbejderrepræsentanterne vil hun sørge for kommer videre til direktionen og efterfølgende til byrådet.

Udtalelse fra medarbejderrepræsentanterne:

”Område udvalget for social området og sundhed og omsorg har i dag holdt ordinært møde, hvor vi af formanden har fået orientering om økonomien for begge områder, herunder det forventede underskud for 2021, - og budget aftale for 2022 hvor områderne ikke tilføres de midler, som forvaltningen havde ønsket.

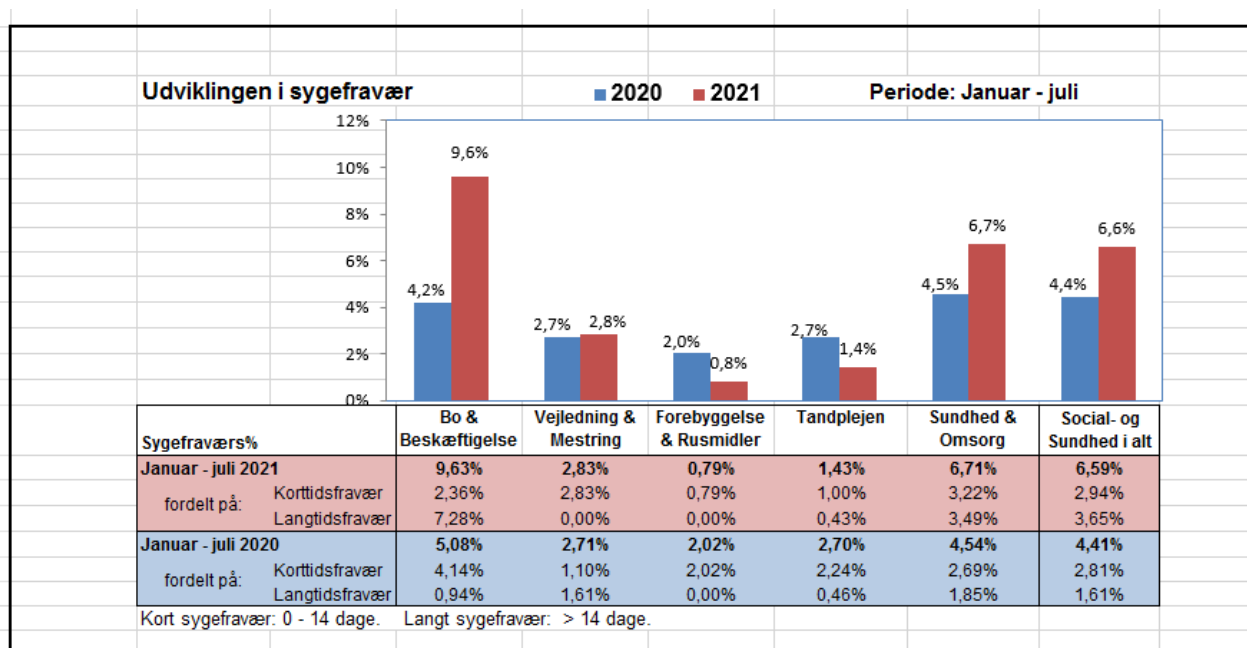
Medarbejder repræsentanterne ønsker derfor at komme med følgende udtalelse til referatet:

- vi er bekymret for kvalitet i forhold til løsning af kerneopgaven, - der i dag allerede er under pres
- vi er bekymret for om vi forsat kan sikre patientsikkerheden
- vi er bekymret for om de trængte budgetter vil påvirke trivsel og derved sygefravær
- vi er bekymret for arbejdsmiljøet der allerede er påvirket af bl.a. rekrutteringsproblematikken

på vegne af områdeudvalget medarbejder repræsentanter næstformand
Rita Ernsten”

4. Arbejds miljø herunder sygefravær v/Jette Lorenzen – Til information og drøftelse

Sygefravær



Sygefraværet for Social- og Sundhedsområdet er for perioden januar – juli 2021 2,18 procentpoint højere end for samme periode i 2020. Stigningen i fraværet ses særligt i langtidsfraværet.

Besøg af Arbejdstilsynet

Arbejdstilsynet har været på besøg på Bronzealdervej ultimo juni måned. Besøget resulterede i to påbud:

- Påbud vedr. manglende kemisk risikovurdering
Der arbejdes på tværs af Sundhed & Omsorg med en fælles løsning, således at opgaven løses så effektiv og smidigt som muligt
- Påbud vedr. kontorlokale med manglede mulighed for udluftning. Der er iværksat løsning.

Derudover havde Arbejdstilsynet kun ros til arbejdsmiljøindsatsen.

Arbejdstilsynet har ligeledes sidst i juni været på besøg i Vejledning & Mestring.

Arbejdstilsynet havde ingen bemærkninger, og der er således givet en grøn smiley i forbindelse med besøget.

Arrangementer om trivsel, sygefravær og samarbejde

Som led i udmøntningen af akutmidlerne afholdes der i efteråret to arrangementer omkring trivsel, sygefravær og samarbejde. Det første arrangement vedr. sygefravær og nærvær afholdes den 20. september 2021 kl. 8.00-12.30. Målgruppen er tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og

ledere. Det andet arrangement vedrørende snitflader og samarbejde mellem tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter samt langtidsfriske afholdes den 29. november 2021 kl.11.30-16.00. Målgruppen er tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, og herudover er ledere velkomne til at deltage i oplægget om langtidsfriske. Mere info om de to arrangementer og tilmelding på HR-portalen.

Influenzavaccination

Igen i år tilbyder Odder Kommune gratis influenzavaccination til alle medarbejdere i samarbejde med Danske Lægers Vaccinations Service. Vaccinationerne udbydes over to dage i tidsrummet kl. 7.00-19.00. Det drejer sig om den 28. oktober 2021 og den 2. november 2021. Alle vaccinationer foretages i Kulturkøkkenet i VitaPark med forudgående tidsbestilling.

Jette Lorenzen orienterede om, at der har været en stigning i sygefraværet. Det skyldes bl.a., at det har været svært at få vikarer hen over sommeren. Det har slidt på det faste personale. Et tiltag er at kunne holde på vores sosu-elever efter endt uddannelse.

Mie Krogh Hansen bemærkede, at noget af sygefraværet skyldes, at folk har fået udskudt deres operationer, og der derfor er flere, der bliver opereret nu.

Charlotte Harrit kommenterede, at hun tror, at tallene har været lidt misvisende under Covid-19 pga., da indberetningerne formentlig er foretaget forskelligt.

Bodil Jeppesen kommenterede, at undersøgelser viser, at 30/40 % af sygefravær kan relateres til arbejdspladsen. Det kunne være interessant, om det er muligt at fremskaffe tal på dette i Odder Kommune.

Tom Thielemann supplerede med, at han mener, der er spørgsmål i trivselsmålingen, der relaterer sig til sygefravær i forbindelse med arbejdet.

Charlotte Harrit kommenterede, at det er vigtigt, bl.a. i MED-regi at tale om forebyggelse af sygefraværet.

Rita Ernstsén supplerede med, at hvis en medarbejder er sygemeldt pga. arbejdet, er det ikke sikkert, at medarbejderen har lyst til at gå i dialog med ledelsen. Man skal måske i stedet have et hint om, at man kan tale med sin arbejdsmiljørepræsentant eller tillidsvalgte. Dette for at åbne op for dialog, hvis det er svært med samarbejdet.

Viki Kjær Kusk bemærkede, at på en så stor arbejdsplads som hendes ved hun ikke altid, hvem der er sygemeldt.

Britta Nielsen kommenterede, at man kunne opfordre til at tage arbejdsmiljørepræsentant eller tillidsvalgt frem for en eventuel ægtefælle med til en velfærdssamtale.

Mette Nautrup Bruun kommenterede, at det er vigtigt at tage sygefraværet i opløbet via gode dialoger leder og medarbejder imellem.

Jette Lorenzen orienterede om, at påbuddet på Bronzealdervej er løst, og at de i Vejledning & Mestring har fået en grøn smiley. Endelig gjorde Jette Lorenzen opmærksom på den almindelige influenzavaccine. Det er selvfølgelig frivilligt, om den enkelte medarbejder ønsker at benytte sig af muligheden.

5. Opstart af netværksmøder for arbejdsmiljørepræsentanter V/ Jette Lorenzen

Det er besluttet i HovedUdvalget at der skal ske etablering af netværksmøder for arbejdsmiljørepræsentanter.

Sabina Krieger bemærkede, at i netværket skal der være fokus på alles arbejdsmiljø herunder også tandplejen.

Det blev aftalt at der etableres et netværk på det specialiserede område for arbejdsmiljørepræsentanterne. Britta Nielsen eftersender Sundhed & Omsorgs faste dagsorden til Britta Kempel. Der afholdes 4 møder årligt. Endvidere blev det aftalt, at der hvert halve år afholdes fællesmøde mellem de to netværk. Det kan være en mulighed at de faste møde indeholder et tema, der giver mening for alle. Lige nu har der f.eks. været fokus på kemisk risikovurdering og affaldssortering.

6. Opfølgning ved sygefraværskonsulent Merete Kristensen

Merete vil give en opsummering fra sidst og der vil blive lejlighed til at stille uddybende spørgsmål. Derudover vil hun orientere om, hvilke aktiviteter der pågår på social- og sundhedsområdet.

Punktet blev udsat.

7. Emner til temamødet i december 2021 samt til årshjulet 2022

Tom Thielemann indledte punktet med, at et tema kunne være at få OmrådeUdvalget til at fungere endnu bedre.

Jette Lorenzen supplerede med, at det giver god mening at have et tema omkring, hvad ens rolle er, når man repræsenterer andre.

Tom Thielemann og Britta Kempel bemærkede, at HovedUdvalget har valgt 4 temaer at arbejde med. Det giver god mening at arbejde med disse temaer for at sikre samhørighed.

De 4 temaer er:

- Rekruttering, Kompetenceudvikling, Arbejdsmiljø og Samarbejde.

Bodil Jeppesen supplerede med, at på temamødet i december kunne en arbejdstitel være: "Hvad er formålet og opgaven med OmrådeUdvalget for Social- og Sundhed."

Der var enighed om, at sidstnævnte blev decembermødets emne, og at Udvalget i øvrigt vil arbejde med HovedUdvalgets temaer på nogle temamøder. Det lægges ind i årshjulet.

8. Opfølgning på mødet i juni med Fagudvalget herunder valg af Emner V/Jette Lorenzen

Indledningsvist var der enighed om, at der er en god dialog med Fagudvalget.

Jette Lorenzen bemærkede, at det er hendes opfattelse at Fagudvalget sætter pris på, at møde jer medarbejdere der er tæt på kerneopgaven. Endvidere supplerede Jette Lorenzen med at næste fællesmøde er efter et kommunevalg, og at det derfor giver god mening at give Fagudvalget en kort introduktion til Med-arbejdet og få opbygget den gensidige tillid, der heldigvis hersker i Odder Kommune. Dette var der bred opbakning til.

9. Orientering ved formanden og gensidig orientering v/ Jette Lorenzen

Jette Lorenzen gav udtryk for, at der er stor tilfredshed med medarbejdernes indsats under Covid-19. Måske kan man tage nogle af de gode arbejdsvaner med videre.

Rita Ernstsén supplerede med, at der er indkaldt til møder for at få udarbejdet en hygiejnestrategi.

10. Til efterretning

Referat fra Medmøde i Sundhed & Omsorg D2021-63646

Referat fra Medmøde i Bo & Beskæftigelse D 2021-60595

11. Opfølgning fra mødet, "hvem gør hvad" v. Jette Lorenzen

Medarbejderrepræsentanternes udtalelse skal med i et hørings svar og Britta Kempel får igangsat netværket for arbejdsmiljørepræsentanter med input fra Britta Nielsen.

12. Eventuelt