

Referat af møde i OmrådeUdvalg Børn, Unge og Kultur
Mandag den 4. oktober 2021 kl. 9.30-12.00 i Byrådssalen

Medlemmer:

Ledelsesrepræsentanter: Erik Mønster, Flemming Skaarup (formand), Jette Schæfer, Theresa Bilgrav Kepp

Medarbejderrepræsentanter: Anne Grau, Rikke Liboriussen, Helle K. Nielsen, Lone Bay (næstformand), Torben Gejl

Arbejds miljørepræsentanter:

Ingrid Skalkhøj

Referent: Malene Nørgård Jensen

Afbud: Sanne Schmidt Lund, Thomas Erritzøe, Maibritt Strandgaard, Niels Christian Simmelsgaard

Referat:

1. Godkendelse af referat fra sidste møde

Bilag: Referat 23.08.2021, dok. nr. D2021-79882

Godkendt

2. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

3. Status på budget – til information og drøftelse (30 min.)

Den 13. september 2021 blev Venstre, Socialdemokratiet og Radikale Venstre enige om budgetaftalen for 2022-2025.

Med aftalen afsættes der ekstra penge til grøn udvikling. Samtidig løftes budgettet til både ældre, handicappede og børn for at imødekomme de stigende udgifter på disse velfærdsområder. Endelig tilføres penge til at sikre nuværende normeringer i kommunens dagtilbud, hvis disse normeringer ikke finansieres via finansloven.

På mødet orienteres OmrådeUdvalget om budgetaftalen med særligt fokus på aftalens betydning for børn, unge og kultur området.

Bilag: Aftale om Budget 2022, dok. nr. D2021-99490

Kommunerne har samlet set ikke formået at holde sig inden for den aftalte service- og anlægsramme, og der er derfor afholdt ugentlige møder mellem borgmestrene med henblik på at finde en fælles løsning. Der arbejdes i den forbindelse med en model, hvor alle kommuner skal reducere med 0,4 procent i deres budgetter. Odder Kommune har budt ind med en negative buffer i forhold til anlæg.

I budgetaftalen er der inden for børn, unge og kultur området afsat ekstra driftsmidler på fem områder. Det drejer som om støttetilbud til dagtilbud og udvidelse af antal pladser i Gaia, specialundervisningsområdet, løft af foreningslivet, kompetencemidler for folkeskolerne og børnepasning på Tunø. Området har dermed fået en forholdsmæssig stor andel af de budgetmidler, der var i spil.

Det forventes, at der skal udarbejdes sager til Børne-, Uddannelses- og Kulturudvalget med anvisning af, hvordan midlerne til støttetilbud til dagtilbud og udvidelse af antal pladser i Gaia, løft af foreningslivet og kompetencemidler for folkeskolerne skal anvendes.

Kulturområdet ser ikke sig selv i budgetaftalen og håber, at der kommer midler til området fremadrettet.

På området ser man frem til at modtage en procesplan for den i budgettet afsatte pulje på 1 mio. kr. til opgradering af legepladser i institutioner og park- og naturområder.

4. Arbejdsmiljø på børn, unge og kultur området – til information og drøftelse (30 min.)

OmrådeUdvalget har besluttet at sætte arbejdsmiljø på dagordenen to gange årligt med henblik på at vurdere, om der er behov områdespecifikke anbefalinger til det lokale niveau. Vurderingen skal ske med udgangspunkt i en drøftelse af Arbejdstilsynets vejledninger og påbud samt interne auditrapporter på området.

Grundet COVID-19 er der i perioden januar til medio september 2021 kun gennemført to tilsynsbesøg samt to interne audits på børn, unge og kultur området.

Arbejdstilsynet har besøgt Hundslund Skole den 4. maj 2021. Besøget resulterede i to tilbud om aftaleforløb med Arbejdstilsynet med henblik på at løse konkrete arbejdsmiljøproblemer og samtidig undgå et påbud. De to tilbud om aftaleforløb blev givet grundet høje følelsesmæssige krav i arbejdet for lærere og pædagoger på to hold.

Hundslund Skole har takket ja til tilbuddet om aftaleforløb og arbejder aktuelt på at forbedre arbejdsmiljøet. Når aftalen er udløbet den 1. oktober 2021, kommer Arbejdstilsynet på besøg igen for at sikre, at arbejdsmiljøet er forbedret.

Arbejdstilsynet har desuden besøgt Børne- og Familiecentret den 8. september 2021. Arbejdstilsynet tildelte i den forbindelse Børne- og Familiecentret en grøn smiley samtidig med, at der blev givet en vejledning om, hvordan Børne- og Familiecentret kan forebygge, at høje følelsesmæssige krav i arbejdet i PPR forringer de ansattes sikkerhed eller sundhed.

HR har den 24. juni 2021 gennemført opfølgning på afvigelser givet i forbindelse med intern audit i Saksild Skole og Børnehus den 9. januar 2020. I den forbindelse blev lukning af afvigelsen på det psykiske arbejdsmiljø godkendt, mens lukning af afvigelsen på systematik i arbejdsmiljøarbejdet ikke kunne godkendes.

HR har den 16. september 2021 gennemført intern audit på Egholmgård. Rapporten fra denne audit er endnu ikke klar.

På mødet drøfter OmrådeUdvalget behovet for områdespecifikke anbefalinger og/eller tiltag med afsæt i erfaringerne fra tilsyn og interne audit.

Bilag: Tilbud til Hundslund Skole om aftale med AT – Hold A, dok. nr. D2021-99913
Tilbud til Hundslund Skole om aftale med AT – Hold X, dok. nr. D2021-99914
Vejledning til Børne- og Familiecentret, dok.nr. D2021-99915
Opfølgning på afvigelser i Saksild Skole og Børnehus, dok. nr. D2021-64688

OmrådeUdvalget vurderer, at grundlaget for at træffe beslutning om områdespecifikke anbefalinger og/eller tiltag er for beskedent. OmrådeUdvalget vil i stedet tage stilling til eventuelle anbefalinger og/eller tiltag i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Den umiddelbare vurdering er dog, at det kan være vanskeligt at lave generelle indsatser på tværs, idet problemstillinger skal ses i en lokal kontekst.

OmrådeUdvalget opfordrer til, at der i det årlige arbejdsmiljøregnskab indarbejdes beskrivelser af forskellige forløb, metoder og værktøjer, der er bragt i anvendelse lokalt, med henblik på gensidig inspiration og opbygning af en fælles idebank. Desuden skal de nyetablerede arbejdsmiljønetværk sikre erfaringsudveksling på tværs og bidrage til opbygningen af en fælles idebank.

I forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse ønsker OmrådeUdvalget at drøfte erfaringer fra samarbejdet med Arbejdstilsynet. Endvidere vil OmrådeUdvalget tage stilling til, om der fortsat er behov for halvårlige drøftelser af arbejdsmiljøet på børn, unge og kultur området.

Der opfordres til, at erfaringer med psykologordningen meldes ind til HR teamet, som løbende er i dialog med ArbejdsmiljøCentret om tilbuddet.

5. Børne- og Ungepolitikken – til information og drøftelse (30 min.)

Byrådet vedtog på møde den 20. maj 2019 en ny Børne- og Ungepolitik, som omfatter dagtilbud, skole, indsats- og anbringelsesområdet samt fritidsområdet.

Politikken skal favne alle børn og unge indenfor 0-18 årsområdet, ligesom de værdier og tilgange, som politikken hviler på, skal danne afsæt for arbejdet med unge i et bredere aldersmæssigt perspektiv.

Børne- og Ungepolitikken skal danne fælles retning og styrke samarbejdet og sammenhængen på tværs af familier, kommunens almene tilbud og tilbud til børn og unge med særlige behov og deres familier. Med andre ord skal politikken understøtte helhed og sammenhæng i samarbejdet omkring alle indsatser over for børn, unge og deres familier.

På møde den 9. september 2019 besluttede OmrådeUdvalget løbende at følge op på implementeringen af Børne- og Ungepolitikken med særligt fokus på de overordnede temaer. OmrådeUdvalget drøfter med dette afsæt implementeringen af Børne- og Ungepolitikken med henblik på en fælles vurdering af, om Børne- og Ungepolitikken lever.

Bilag: Odder Kommunes Børne- og Ungepolitik, dok. nr. D2021-99516

Børne- og Ungepolitikken skal fortsat prioriteres og holdes i kog, hvis det ikke bare skal blive et dokument i skuffen. Det er afgørende, at tænkningen og værdierne bliver ved med at leve, og det skal synliggøres ledelsesmæssigt, når der er en direkte kobling til politikken.

Politikken bruges i mange sammenhænge, og konkrete tiltag tager afsæt heri. Eksempelvis sætter fra Saksild Skole og Børnehus løbende børne- og ungepolitikken på dagsorden på personalemøder med henblik på drøftelse af udvalgte dele af politikken. På Børne- og Familiecentret udleveres børne- og ungepolitikken og forebyggelses- og anbringelsesstrategien til alle nye medarbejdere, og der køres en lokal proces i forhold til, hvad det betyder i hverdagen. Et udviklingsprojekt i Myndighedsafdelingen tager også afsæt i børne- og ungepolitikken. Endelig indgår elementer fra børne- og ungepolitikken i det pædagogiske tilsyn i daginstitutionerne.

I lyset af tema 3 om barnets stemme er der undring og ærgrelse over, at det fælles elevråd på tværs af kommunens skoler ikke eksisterer længere. Der ønskes en tilbagemelding til den strategiske ledergruppe på, hvorfor denne beslutning er truffet.

Det bør undersøges, om der er behov for, samt om det er muligt at trykke flere foldere med børne- og ungepolitikken.

6. Hygiejnestrategi – til information og drøftelse (15 min.)

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget godkendte den 2. juni 2021 en ny hygiejnestrategi for Odder Kommune.

Hygiejnestrategien er en strategi under Odder Kommunes Sundhedsberedskabsplan, Kommunalbestyrelsens vision om "Det gode liv" samt Samarbejdsaftalen om infektionshygiejne for Region Midtjylland. Hygiejnestrategien tager udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakke om hygiejne samt anbefalinger fra Styrelsen for Patientsikkerhed.

Odder Kommunes Hygiejnestrategi skal være med til at sikre implementering og tværgående koordinering af hygiejneindsatser i kommunen, så infektioner og smitte blandt borgere og medarbejdere forebygges.

På baggrund af Sundhedsstyrelsens anbefalinger for organisering af infektionshygiejnen i kommunen etableres en tværgående hygiejneorganisation bestående af et Koordinationsudvalg, der behandler hygiejnestrategien på et strategisk niveau, og et Hygiejneudvalg, som varetager det udøvende niveau. Dertil udpeges en nøgleperson fra hver virksomhed til formidling af procedurer og retningslinjer.

Hygiejnestrategien skal bidrage til at:

- Forebygge smitsomme sygdomme
- Sikre høj kvalitet i arbejdet med hygiejne
- Skabe sammenhæng til det regionale og nationale sundhedsberedskab

Med hygiejnestrategien er det ønsket at styrke kommunens fortsatte arbejde med infektionshygiejne, som er særligt aktuell set i lyset af COVID-19 pandemien.

Koordinationsudvalget udarbejder plan for implementering af hygiejnestrategien.

Der er ikke afsat midler til udmøntningen af hygiejnestrategien, men der forventes at blive behov for at finansiere implementering og forankring af indsatserne, som følger af strategien.

Bilag: Odder Kommunes Hygiejnestrategi, dok. nr. D2021-84052

Hygiejneindsatsen handler i høj grad om gode lokale vaner, hvilket bl.a. forudsætter, at håndsprit, værnemidler m.v. fortsat er til rådighed. Og selvom corona retningslinjerne er ophævet, så kan vi med fordel agere, som om de fortsat gælder.

Det er generelt vigtigere med indsatser end strategi. Eksempelvis er det vigtigt fortsat at have fokus på ekstra rengøring. Vurderingen er dog, at det kan blive vanskeligt at få medløb på indsatser, hvor der eksempelvis skal tages hele dage eller uger ud til undervisning i hygiejne.

Erfaringerne fra coronatiden bør indarbejdes i hygiejnestrategien.

Det er vigtigt at få sat navne på centrale personer i hygiejneorganisationen. Det oplyses i den forbindelse, at hygiejnekoordinator er Katrine Røntved Aaen. Medlemmerne af hygiejnegruppen er:

- *Katrine Røntved Aaen, hygiejnekoordinator*
- *Marie Kolind Lastrup, udviklingskonsulent*
- *Ina Veile, praksiskoordinator*
- *Charlotte Precht Pedersen, leder af Sundhedsplejen*
- *Louise Hofman Nyholm, leder af Sygeplejen*
- *Joo-Hwa Lee Nielsen, hygiejnesygeplejerske*
- *Jette Schæfer, leder af Egholmgård*
- *Erik Mønster, leder af Vestskolen*
- *Mette Iversen Båge, afdelingsleder i Bo & Beskæftigelse*

- *Helle Askgaard, rengøringskoordinator*

Det pointeres, at hvis der opleves en for ringe rengøringsstandard på vores arbejdspladser, er det vigtigt at tage kontakt til kommunens rengøringskoordinator.

Hygiejnestrategien sættes på dagsorden på et senere møde med særligt fokus på opfølgning på møder i hygiejnegruppen.

7. Udpegning af repræsentant til arbejdsmiljøgruppen under HovedUdvalget – til beslutning (10 min.)

I henhold til den lokale MED-aftale er der nedsat en arbejdsmiljøgruppe under HovedUdvalget. Arbejdsmiljøgruppen mødes fire gange om året mellem HovedUdvalgets møder med det formål at sikre, at HovedUdvalgets målsætninger og indsatser implementeres, samt at HovedUdvalget får den nødvendige information om særlige arbejdsmiljøproblemer og kompetencebehov samt inspiration til strategiske indsatser på arbejdsmiljøområdet.

Kommunaldirektøren og de to arbejdsmiljørepræsentanter i HovedUdvalget er selvskrevne medlemmer af udvalget. Herudover har HovedUdvalget besluttet, at alle fire OmrådeUdvalg skal være repræsenteret i udvalget. Idet arbejdsmiljørepræsentanterne i HovedUdvalget ikke repræsenterer børn, unge og kultur området, skal OmrådeUdvalget udpege en af udvalgets to arbejdsmiljørepræsentanter som repræsentant for området i arbejdsmiljøgruppen under HovedUdvalget.

OmrådeUdvalget udpeger Ingrid Skalkhøj som områdets repræsentant i arbejdsmiljøgruppen under HovedUdvalget.

8. Mødekalender 2022 – til beslutning (10 min.)

I henhold til forretningsordenen skal OmrådeUdvalg Børn, Unge og Kultur årligt afholde seks møder. Møderne foreslås afholdt på følgende datoer:

- Mandag den 14. marts 2022
- Mandag den 2. maj 2022
- Mandag den 20. juni 2022
- Mandag den 22. august 2022
- Mandag den 10. oktober 2022
- Mandag den 12. december 2022

OmrådeUdvalget drøfter forslag til mødedatoer med henblik på godkendelse af mødekalender for 2022.

Godkendt.

9. Orientering fra formand og næstformand – til information og drøftelse

Jobpulje

Medio september er der tre medarbejdere i jobpuljen, som henhører under børn, unge og kultur området. De tre medarbejdere fordeler sig med en på HK overenskomst, en på AC overenskomst og en på LC overenskomst.

Ingen bemærkninger

10. Status vedrørende arbejdsmiljø - til information og drøftelse

Tilsynsbesøg

Der er gennemført supplerende tilsyn på Børne- og Familiecentret den 8. september 2021. Det er Arbejdstilsynets vurdering, at arbejdsmiljøet er i orden, og Børne- og Familiecentret har derfor fået tildelt en grøn smiley. Arbejdstilsynet har desuden givet en vejledning om, hvordan Børne- og Familiecentret kan forebygge, at høje følelsesmæssige krav i arbejdet i PPR forringer de ansattes sikkerhed eller sundhed.

Sygefravær

Institution/område	2021 (januar - august)				2020 (januar - august)		
	Korttidsfravær i (fravær op til 14 dage)	Langtidsfravær i (fravær over 14 dage)	Fra-værspct . inkl. nedsat tj.	An-del uden fra-vær	Korttidsfravær i (fravær op til 14 dage)	Langtidsfravær i (fravær over 14 dage)	Fra-værspct . inkl. nedsat tj.
Børne- og Familiecentret:	3,30%	3,42%	6,72%	32%	4,13%	6,11%	10,24%
Børnepasning Odder by:	2,28%	2,52%	4,80%	40%	2,13%	3,17%	5,30%
Bifrost	2,32%	3,27%	5,59%	44%			
Dagplejen	2,00%	2,33%	4,33%	40%			
Egholmgård	2,11%	0,42%	2,53%	35%			
Krible Krable huset	4,03%	3,24%	7,27%	39%			
Børnehaven Vennelund	1,56%	3,11%	4,68%	40%			
Fritid:	0,40%	0,55%	0,95%	67%	1,47%	4,69%	6,16%
Odder Bibliotek	0,34%	1,01%	1,35%	75%			
Odder Musikskole	0,55%	0,00%	0,55%	61%			
Undervisning:	2,05%	2,24%	4,29%	48%	2,57%	3,00%	5,57%
Landsbyordninger i alt	2,79%	2,19%	4,98%	52%			
Gylling & Saksild Pasning	4,30%	1,18%	5,47%	39%			
Hou & Hundslund Pasning	2,45%	2,89%	5,33%	49%			
Gylling Skole	3,02%	2,90%	5,93%	65%			
Hou Skole	0,71%	3,94%	4,65%	60%			
Hundslund Skole	1,81%	0,72%	2,53%	52%			
Saksild Skole	2,71%	2,37%	5,07%	54%			
Parkvejens Skole/Ungdomsskole	1,56%	2,90%	4,45%	44%			
Vestskolen	1,83%	1,35%	3,18%	50%			
Total	2,18%	2,38%	4,56%	45%	2,54%	3,36%	5,90%

Sygefraværet på børn, unge og kultur området er i perioden januar til august lavere end i samme periode året før. Sygefraværet er reduceret med 1,34 procentpoint fra 5,90 procent til 4,56 procent. Der er sket fald i både korttids- og langtidsfraværet og på alle områder.

Grundet OmrådeUdvalgets fokus på langtidsfriske er der ønske om, at fraværsstatistikken fremadrettet kan indeholde data for andelen af medarbejdere med 0-5 dages fravær.

11. Kommunikation på baggrund af mødet – til beslutning

OmrådeUdvalget drøfter behovet for kommunikation på baggrund af mødet, herunder:

- Hvilke budskaber og beslutninger er vigtige at få kommunikeret?
- Hvem er ansvarlig for at kommunikere budskaber og beslutninger?
- Hvordan skal budskaber og beslutninger kommunikeres?

Af følgemailen skal det fremgå, at OmrådeUdvalget bemærker og glædes over, at så stor en andel af medarbejderne på området ikke har sygefravær.

Af referatet og følgemailen skal nøglepersoner i forbindelse med hygiejnestrategien fremgå ved navn.

12. Opfølgning på årshjul og planlægning af næste møde – til beslutning

OmrådeUdvalget følger op på årshjulet med særligt fokus på dagsorden for næste møde, herunder prioritering af de enkelte punkter samt mødeform.

Bilag: Årshjul, dok. nr. D2021-736

Ingen bemærkninger

13. Eventuelt

På OmrådeUdvalgsmøde den 23. august 2021 blev der spurgt ind til en evaluering af udflytningen af PPR. Det er efterfølgende undersøgt, om der foreligger en beslutning om evaluering af udflytningen, hvilket ikke er tilfældet. Der arbejdes dog på en evaluering af, om omlægningen af måden at arbejde på i PPR har haft den ønskede effekt. Herudover kører der to processer i PPR. Et med ArbejdsmiljøCentret Human House og et i forlængelse af den arbejdsmiljørundering, der er gennemført i løbet af sommeren.

Der er ønske om en øget synlighed omkring, hvornår PPR er tilstede ude på skolerne. Theresa Kepp tager ønsket med tilbage til PPR.

Der er ansat en ny skoleleder på Parkvejens Skole/Ungdomsskolen pr. 1. oktober 2021 samt en ny biblioteksleder pr. 1. november 2021. Den pædagogiske leder i Ungdomsskolen har opsagt sin stilling med fratrædelse pr. 1. november 2021.

Næste møde: mandag den 6. december 2021