

## Personaleudviklings- og uddannelsespolitik

### Mål

- at personalet oplever fælles ansvar for:
  - en smidig og god opgaveløsning på tværs af faggrænser og institutioner
  - omstillinger i forbindelse med ændrede opgaver
- at den enkelte medarbejder får mulighed for at udnytte og udvikle sine evner og kvalifikationer
- at den enkelte medarbejder har ret og pligt til efteruddannelse
- at der tilrettelægges uddannelse til nuværende og kommende opgaver.

Målene skal søges opfyldt gennem en planlægning af medarbejdernes og ledernes kompetenceudvikling såvel snævert fagligt som mere alment.

For at kunne tilrettelægge en sådan plan, er det vigtigt at udviklingssamtalerne munder ud i konkrete forslag til udvikling.

Odder Kommunes uddannelsespolitik skal samtidig være med til at sikre

- at medarbejderne til enhver tid bliver fagligt, personligt og ledelsesmæssigt udviklet i jobbet med henblik på
- at kommunens borgere får en effektiv service og
- at medarbejderne fastholdes og udvikles så de derved får ansvar og tilfredshed i nuværende og fremtidige arbejdsforhold.

Såvel medarbejdere som ledelse har et selvstændigt ansvar og bør derfor have en personlig interesse i fortsat uddannelse.

Den enkelte afdelingsleder på rådhuset og institutionsleder i institutionerne skal sikre, at der bliver udarbejdet konkrete kompetenceudviklingsplaner for hver enkelt medarbejder.

Via lønpolitikken ønsker Odder Kommune at tilskynde til personlig og faglig udvikling.

Doknr. 727-2017-76644

